

Część akt osobowych	Dokumenty i oświadczenia, jakie w tej części umieszczamy
A - ubieganie się o zatrudnienie	<ul style="list-style-type: none"> • dotyczące danych osobowych, • skierowania na badania lekarskie i orzeczenia lekarskie dotyczące wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich,
B - nawiązanie i przebieg zatrudnienia	<ul style="list-style-type: none"> • dotyczące danych osobowych pracownika, • umowa o pracę lub pisemne potwierdzenie warunków zatrudnienia, • informacje o zakresie obowiązków (jeśli dodatkowo zostały określone), • odnośnie pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, • potwierdzenie zapoznania się pracownika z regulaminem albo obwieszczeniem, przepisami BHP, informacjami objętymi tajemnicą, • potwierdzenie zapoznania się pracownika z warunkami zatrudnienia, stosowaniu monitoringu, ryzykach zawodowych, • potwierdzenie otrzymania przez pracownika młodocianego oraz jego przedstawiciela ustawowego informacji o ryzyku zawodowym, • potwierdzające ukończenie wymaganego szkolenia w zakresie BHP, • dotyczące wypowiedzenia warunków pracy lub płacy lub zmiany tych warunków w innym trybie, • dotyczące powierzenia pracownikowi mienia z obowiązkiem zwrotu albo do wyliczenia się, przyjęcia przez pracownika wspólnej odpowiedzialności materialnej za mienie powierzone łącznie z obowiązkiem wyliczenia się, • związane z podnoszeniem przez pracownika kwalifikacji zawodowych, ze zdobywaniem lub uzupełnianiem wiedzy i umiejętności na zasadach innych niż dotyczące podnoszenia kwalifikacji zawodowych, • związane z przyznaniem pracownikowi nagrody lub wyróżnienia, • związane z ubieganiem się i korzystaniem przez pracownika z urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego, urlopu ojcowskiego lub urlopu wychowawczego, • dokumenty związane z łączeniem korzystania z urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy u pracodawcy udzielającego tego urlopu, • związane z obniżeniem wymiaru czasu pracy, w przypadku pracownika uprawnionego do urlopu wychowawczego, • oświadczenie pracownika będącego rodzicem lub opiekunem dziecka o zamiarze lub o braku zamiaru korzystania z uprawnień związanych z rodzicielstwem , • związane z udzielaniem urlopu bezpłatnego, • skierowania na badania lekarskie i orzeczenia lekarskie dotyczące wstępnych badań lekarskich, okresowych i kontrolnych badań lekarskich, • umowę o zakazie konkurencji, jeżeli strony zawarły taką umowę w okresie pozostawania w stosunku pracy, • wniosek pracownika o poinformowanie właściwego okręgowego inspektora pracy o zatrudnianiu pracowników pracujących w nocy oraz kopię informacji w tej sprawie skierowanej do właściwego inspektora pracy, • związane ze współdziałaniem pracodawcy z reprezentującą pracownika zakładową organizacją związkową lub innymi podmiotami w sprawach ze stosunku pracy wymagających takiego współdziałania,

	<ul style="list-style-type: none"> • dokumenty dotyczące wykonywania pracy w formie telepracy,
C - związane z rozwiązaniem albo wygaśnięciem stosunku pracy	<ul style="list-style-type: none"> • związane z rozwiązaniem umowy o pracę, • wnioski dotyczące wydania, sprostowania lub uzupełnienia świadectwa pracy, • dotyczące niewypłacenia pracownikowi ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, • kopię wydanego świadectwa pracy, • potwierdzenie dokonania czynności związanych z zajęciem wynagrodzenia za pracę w związku z prowadzonym postępowaniem egzekucyjnym, • umowę o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy, jeżeli strony zawarły taką umowę, • skierowania na badania lekarskie i orzeczenia lekarskie związane z okresowymi badaniami lekarskimi w związku z wykonywaniem pracy w warunkach narażenia na działanie substancji i czynników rakotwórczych lub pyłów zwłókniających
D - ukaranie pracownika	<ul style="list-style-type: none"> • odpis zawiadomienia o ukaraniu oraz inne dokumenty związane z ponoszeniem przez pracownika odpowiedzialności porządkowej lub odpowiedzialności określonej w odrębnych przepisach, które przewidują zatarcie kary po upływie określonego czasu.