

<https://www.youtube.com/user/infaktPL>

Transkrypcja wideo: ZUS - Szkolenie z podstaw księgowości.

https://www.youtube.com/watch?v=EfB-OG_-gZo

Anna Juszczyk – inFakt.pl:

Dzisiejsze szkolenie będzie poświęcone **ubezpieczeniom** jakim podlegają właśnie osoby między innymi prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą, ale też opowiemy sobie teraz też troszeczkę na temat ubezpieczeń w stosunku pracy, czy też właśnie umowy zlecenia, czy umowy o dzieło tak, aby porównać jak to wygląda, jeżeli chodzi właśnie o jednoosobową działalność gospodarczą.

I teraz w ramach właśnie tematu **ZUS** omówimy sobie jakie przepisy regulują składki społeczne, jakie są ich wysokości, czym się różnią składki społeczne od składki zdrowotnej, w jaki sposób finansuje składki jednoosobowa działalność gospodarcza, a w jaki sposób finansuje się składki dla pracowników. Opowiemy sobie troszeczkę o składkach na fundusz pracy i fundusz gwarantowanych świadczeń pracowniczych.

Powiemy o terminach wpłat do ZUS oraz na jakie numery kont dokonywać tych wpłat, jakie deklaracje składać na podstawie dokonywanych wpłat, kiedy należy dokonać zgłoszenia ubezpieczonego ewentualnie zgłoszenia płatnika, co się dzieje w momencie zawieszenia działalności i wznowienia działalności gospodarczej w kontekście oczywiście ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych i na temat zbiegów tytułów ubezpieczeń, czyli momentu kiedy osoba ubezpieczona posiada więcej tytułów z tytułu których muszą być odprowadzane ubezpieczenia, czyli na przykład kilka rodzajów zatrudnień.

I rozpoczynając od **składek społecznych** przede wszystkim wyróżniamy takie składki społeczne jak **emerytalne i rentowe**, składka **chorobowa** oraz składka **wypadkowa**. I teraz podzielimy sobie te składki na te kiedy trzeba je opłacać obowiązkowo, kiedy ewentualnie można dobrowolnie. Nie zawsze taka możliwość jest. I tutaj kilka przykładów.

Składka **emerytalna i rentowa** obowiązkowo oczywiście dla pracowników w stosunku pracy. Tutaj na pewno obowiązkowe składki będą dla osób zatrudnionych na podstawie umowy zlecenie z wyjątkiem uczniów i studentów do 26 roku życia i oczywiście obowiązkowe składki emerytalne i rentowe dla jednoosobowych działalności gospodarczych. Dobrowolne składki są dla osób, które nie podlegają obowiązkowo tym składkom i tutaj będziemy mieć między innymi osoby na przykład sprawujące opiekę nad członkiem rodziny, studenci, czy też osoby odbywające staż adaptacyjny.

Jeżeli chodzi o składkę chorobową. Składka **chorobowa**, czemu ona służy? Temu, że jeżeli podlegamy pod to ubezpieczenie dobrowolnie bądź też obowiązkowo to przysługują nam wypłata zasiłku na przykład chorobowego za czas niezdolności do pracy, zasiłku rehabilitacyjnego, zasiłku macierzyńskiego.

I tutaj obowiązkowo składka chorobowa opłacana jest za pracowników przede wszystkim i może na tym się skupmy bo też ewentualnie składka chorobowa jest obowiązkowa na przykład dla żołnierzy niezawodowych pełniących czynną służbę wojskową oraz z innych tytułów, natomiast wydaje mi się że dla nas taką do zapamiętania będzie właśnie składka chorobowa dla

inFakt Sp. z o.o.
30-549 Kraków
ul. Kącik 4

www.infakt.pl



pracowników.

Składka dobrowolna chorobowa jest dla jednoosobowych działalności gospodarczych, osób z nimi współpracujących. Później sobie powiemy kto to jest osoba współpracująca. Osoby zatrudnione na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenie z wyjątkiem uczniów i studentów do 26 roku życia.

Składka **wypadkowa**. Obowiązkowo tymi składkami są objęte osoby, które obowiązkowo podlegają pod ubezpieczenie emerytalne i rentowe, natomiast tutaj ustawa nie przewiduje dobrowolnego ubezpieczenia tymi składkami.

I teraz wspomnieliśmy sobie na temat pracownika, **osoby współpracującej** więc troszeczkę wyjaśnię. Jeżeli chodzi o pracownika, kogo mamy na myśli? Mamy oczywiście na myśli osobę, która jest zatrudniona w stosunku pracy, czyli na umowę o pracę w stosunku służbowym. Natomiast osoba współpracująca to jest taka, która.. Może tak, przeczytamy definicję osoby współpracującej i później zadam pytanie, więc chciałabym żebyście tej definicji posłuchali.

Za osobę współpracującą z osobą prowadzącą pozarolniczą działalność uważa się małżonka, dzieci własne, dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobione, rodziców, macochę, ojcyma oraz osoby przysposabiające jeżeli pozostają z nimi we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracują przy prowadzeniu działalności. Nie dotyczy to osób, z którymi została zawarta umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego. I teraz mam pytanie. Czy osobą współpracującą jest brat i siostra?

Nie. Osobą współpracującą nie jest właśnie brat i siostra. Bardzo często to pojęcie właśnie jest mylone i stosowane do osób współpracujących ponieważ tutaj jak widzimy właśnie ta definicja dotyczy jakby najbliższego grona rodziny, z którymi jesteśmy we wspólnym gospodarstwie domowym, natomiast nie włącza ona rodzeństwa.

Jakie składki odprowadzamy za osobę współpracującą? Za osobę współpracującą odprowadzamy składki takie jak za przedsiębiorcę za właściciela jednoosobowej działalności gospodarczej bez względu na to jaką umowę zawrzemy z taką osobą współpracującą. I to na przykładzie może.

Jeżeli zatrudnimy mamę, czy też małżonka na podstawie umowy o pracę, umowy o dzieło, czy też na przykład na podstawie nieodpłatnej umowy. W takiej sytuacji będziemy płacić „duży ZUS” bez względu na kwotę wynagrodzenia. „Duży ZUS” wynosi w tym momencie za społeczne powyżej 800 złoty. Także to jest jakby dużo. Co więcej, wynagrodzenie osoby współpracującej nie stanowi kosztu uzyskania przychodu dla przedsiębiorcy, natomiast składki które przedsiębiorca opłaci za taką osobę współpracującą, czyli za mamę za żonę jak najbardziej będzie kosztem uzyskania przychodu.

Jaki mamy wyjątek do tej reguły kto nie jest osobą współpracującą? Jeżeli zatrudnimy przykładową właśnie żonę, czy też mamę na podstawie umowy zlecenie, to nie będzie ona osobą współpracującą. To jest jeden wyjątek, który ewentualnie możemy zastosować i tutaj wtedy składki społeczne i zdrowotne będą naliczane od wysokości wynagrodzenia brutto, a nie będzie to wartość dużego ZUS. Oczywiście tutaj warto wspomnieć, że jeżeli opłacamy ZUS za osobę współpracującą to nie może być to „mały ZUS”, czyli ten preferencyjny. Dokładnie o preferencyjnym ZUS sobie powiemy później. Musi być to koniecznie „duży ZUS”.



<https://www.youtube.com/user/infaktPL>

Jeżeli chodzi o dobrowolne ubezpieczenie emerytalne, rentowe i chorobowe to tutaj przedsiębiorca może zgłosić się tak jak wspomnieliśmy do takiego ubezpieczenia. Dokonuje oczywiście zgłoszenia na odpowiednim formularzu ZUS ZUA bądź ZUS ZZA, jeżeli chodzi o ubezpieczenie zdrowotne, ale to później. I teraz myślę, że warto wspomnieć o tym, że zgłoszenia należy dokonać..

Może tak. Objęci jesteśmy takim dobrowolnym ubezpieczeniem nie wcześniej niż data wskazana we wniosku oraz dzień złożenia danego wniosku, czyli na przykład jeżeli składamy wniosek i we wniosku zaznaczymy, że chcemy być objęci dobrowolnym ubezpieczeniem emerytalnym, rentowym, czy też chorobowym z dniem 15 września, a składamy wniosek 16 września to najwcześniej zostaniemy objęci tym ubezpieczeniem właśnie 16 września, czyli nie później niż data składanego wniosku.

Jeżeli chodzi o jeszcze dobrowolne objęcie w ogóle ubezpieczeniem chorobowym to mamy dwie możliwości. I tutaj jeżeli chodzi o objęcie później zasiłkiem chorobowym, macierzyńskim, czy też zasiłkiem rehabilitacyjnym, może zasiłkiem macierzyńskim nie, natomiast zasiłkiem chorobowym.

Jeżeli opłacamy składkę chorobową obowiązkowo i tutaj mam na myśli na przykład pracowników zatrudnionych na umowę o pracę. W takiej sytuacji obowiązują nas 30 – dniowy okres wyczekiwania. Co to znaczy? Przykładowo nigdy wcześniej nie byliśmy zatrudnieni nigdzie i zawieramy umowę o pracę z dniem 1 września. 15 września rozchorowaliśmy się, otrzymaliśmy zwolnienie lekarskie, przekazujemy je pracodawcy, przekazywane jest dalej to zwolnienie do ZUS i teraz chcielibyśmy otrzymać zasiłek chorobowy teraz takiego zasiłku nie otrzymamy, ponieważ nie minęło 30 dni od daty zgłoszenia.

Jeżeli składka chorobowa opłacana jest dobrowolnie, czyli jednoosobowa działalność gospodarcza na przykład taką składkę opłaca dobrowolnie to mamy tutaj okres wyczekiwania 90 dni, czyli jeżeli założymy działalność gospodarczą 1 września to musimy czekać 90 dni, opłacać dobrowolnie właśnie tą składkę chorobową i dopiero po 90 dniach jeżeli byśmy się rozchorowali to wtedy dopiero przysługują nam zasiłek chorobowy ewentualnie za czas niezdolności do pracy. Jeżeli rozchorujemy się wcześniej to zasiłek taki przysługiwał nam nie będzie. Czy to jest ewentualnie jasne?

Jeżeli tutaj chodzi o wyjątek od sytuacji to na przykład osoby, które zachorują w trakcie ciąży tutaj nie mają okresu wyczekiwania i nawet jeżeli kobieta założy działalność gospodarczą 1 września i 2 września się rozchoruje i jest kobieta w trakcie ciąży to zasiłek taki chorobowy będzie przysługiwał jej właśnie za ten okres niezdolności do pracy, pomimo że nie minęło 90 dni okresu wyczekiwania.

Powiedzieliśmy sobie o tzw. „**małym ZUS**” preferencyjnym. Kiedy taki ZUS przysługuję? „Mały ZUS” polega na tym, że po prostu opłacamy składki od niższej podstawy. Podstawowa podstawa składek społecznych to 2557,80. Jest ona wyliczana na podstawie prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, które ogłasza Główny Urząd Statystyczny i to jest 60% z tej kwoty co dają nam właśnie podstawę do wyliczenia składek społecznych.

Natomiast minimalne wynagrodzenie w roku 2017 wynosi 2000 złoty brutto i 30 % z takiego minimalnego wynagrodzenia dają nam podstawę do wyliczenia składek preferencyjnych, czyli z 600 złotych będziemy wyliczać dopiero wartości składek społecznych „małego ZUS”. Widzimy jest

inFakt Sp. z o.o.
30-549 Kraków
ul. Kącik 4

www.infakt.pl



to duża różnica.

I teraz, kiedy można ewentualnie z takiego preferencyjnego ZUS skorzystać? Jeżeli przedsiębiorca nie prowadził działalności gospodarczej przez ostatnie 60 miesięcy oraz nie wykonuje działalności gospodarczej na rzecz byłego pracodawcy, na rzecz którego przed dniem rozpoczęcia działalności gospodarczej w bieżącym lub w poprzednim roku kalendarzowym wykonywał w ramach stosunku pracy lub spółdzielczego stosunku pracy czynności wchodzące w zakres wykonywanej działalności gospodarczej.

Może sobie to wytłumaczymy na przykładzie. Jeżeli przedsiębiorca świadczy usługi budowlane na podstawie umowy o pracę dla swojego pracodawcy i w danym roku podatkowym zakłada również działalność gospodarczą i teraz również w ramach działalności gospodarczej będzie świadczył usługi budowlane to nie ma możliwości skorzystania z „małego ZUS”. Natomiast, jeżeli będzie to inny charakter działalności gospodarczej typu na przykład usługi transportowe to jak najbardziej można skorzystać wtedy z „dużego ZUS”.

Oczywiście pierwszy „mały ZUS” przysługuje nam przez pierwsze pełne 24 miesiące prowadzonej działalności gospodarczej. To oznacza, że jeżeli założymy działalność gospodarczą 3 września to „mały ZUS” będzie wyliczany dopiero od października ponieważ liczą się pełne składki opłacone za pełne miesiące.

Jeżeli chodzi o kolejny rodzaj składek jaki przedsiębiorca ma obowiązek opłacać oraz tutaj taka składka też jest opłacana za osoby zatrudnione. Jest to **składka zdrowotna**. Służy ona nam temu, żebyśmy mogli skorzystać ewentualnie funduszu zdrowia, czyli jeżeli korzystamy na przykład z lekarza to możemy właśnie z niego skorzystać dzięki opłaconej składce zdrowotnej.

I teraz ważne cechy składki. Jest ona miesięczna i niepodzielna. Co to znaczy, że jest niepodzielna? Ponieważ może na przykładzie składek społecznych. Tak jak wcześniej wspomniałam, jeżeli zakładamy działalność gospodarczą w połowie września to opłacamy za ten okres składki społeczne proporcjonalnie do przepracowanych dni. Natomiast składkę zdrowotną odprowadzamy zawsze w pełnej wartości nawet jeżeli przepracowalibyśmy tylko 1 dzień w danym miesiącu, w którym podlegamy pod ubezpieczenie.

X: Ja mam pytanie.

A: Tak?

X: Czy w takim razie powiedzmy, że robimy to w ostatni dzień miesiąca, ale się płaci za cały miesiąc, to czy to się nie liczy za te 30 dni bo też trzeba przeczekać 30 dni?

A: Ale to jest do składki chorobowej. Do składki chorobowej mamy okres wyczekiwania. Do składki zdrowotnej takiego okresu wyczekiwania nie mamy.

X: Aha. Rozumiem.

A: Tak. Jeżeli chodzi i składkę zdrowotną to mamy również możliwość odliczenia opłaconych wartości składek zdrowotnych w picie rocznych tak jak sobie mówiliśmy na szkoleniu podatku dochodowego. Odliczenia możemy dokonać oczywiście w wysokości 7,75% z podstawy, z której



wyliczamy wartość składki.

Jeżeli chodzi o składkę zdrowotną jest ona obowiązkowa dla wszystkich pracowników dla wszystkich zatrudnionych dla jednoosobowych działalności gospodarczych dla osób współpracujących dla osób zatrudnionych na podstawie umów agencyjnych, umowy zlecenia z wyłączeniem oczywiście uczniów i studentów do 26 roku życia.

Dobrowolna składka zdrowotna to na przykład składka zdrowotna dla osób zatrudnionych na umowę o dzieło ponieważ umowa o dzieło nie podlega żadnym składkom obowiązkowym.

Jeżeli chodzi o sposób finansowania, tutaj chciałabym żebyśmy sobie porównali jak to wygląda w przypadku właśnie zatrudnienia, a jak wygląda w przypadku jednoosobowej działalności gospodarczej.

Przede wszystkim, jeżeli chodzi o osoby zatrudnione to składki są jakby podzielone na część, którą finansuje sobie sam pracownik z własnego wynagrodzenia brutto, a pewną część składek odprowadza dodatkowo pracodawca. Jakby ta wartość składek nie jest zawarta w naszym wynagrodzeniu. I teraz pracodawca jest naszym płatnikiem składek. On oczywiście potrąca z naszego wynagrodzenia te wartości, ale on za nas odprowadza te składki do ZUS. Pracownik jest tutaj osobą ubezpieczoną.

Jak to wygląda w przypadku jednoosobowych działalności gospodarczych? Oczywiście składki mają te same wartości, natomiast w pełnych wartościach procentowych są opłacane przez właśnie właściciela jednoosobowej działalności gospodarczej, a dlaczego? Dlatego, że właściciel taki jest jednocześnie osobą i płatnikiem i osobą ubezpieczoną.

I teraz przykładowo tutaj podałam wartości w tym momencie jakie obowiązują jeżeli o „duży ZUS” i „mały ZUS”, o którym sobie wcześniej wspomnieliśmy w roku 2017. Tak jak wspomniałam składka chorobowa jest dobrowolna, więc ewentualnie możemy mieć łączną sumę składek w „dużym ZUS” 812, 61 jeżeli tutaj wliczamy dobrowolną składkę chorobową. Jeżeli nie odprowadzamy składki chorobowej to będzie kwota 749, 94. No i tutaj adekwatnie w „małym ZUS” również możemy objąć się składką chorobową albo też nie. I tak jak wspomniałam te wartości proporcjonalne są wyliczane odpowiednio z tych podstaw do wyliczenia składek społecznych oraz zdrowotnych.

Myślę, że warto też wspomnieć, że dla osób które są dobrowolnie ubezpieczone chorobowo istnieje limit 250% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, czyli ta kwota która nam daje kwotę limitu 10 657, 50, od której maksymalnie możemy odprowadzić właśnie składkę chorobową.

Co uzyskujemy dzięki takiej podwyższonej podstawie? To, że w momencie kiedy zachorujemy, czy też będziemy później chcieli uzyskać zasiłek chorobowy, zasiłek macierzyński to właśnie będziemy uzyskiwać w podwyższonej podstawie i wyższe wartości tych właśnie zasiłków. Czy macie jakieś pytania?



Jeżeli chodzi jeszcze o składki społeczne myślę, że warto wspomnieć o tym, że składka wypadkowa.. Jeszcze na chwilę wrócę do poprzedniego slajdu. Składka wypadkowa nie jest jednakowa dla wszystkich ubezpieczonych. Tak samo jak składka emerytalna, rentowa i chorobowa. One są jednakowe. Składka wypadkowa nie jest jednakowa. Jest ona uzależniona od jakby charakteru pracy i ryzyka związanego z tą pracą. Przykładowo dla górników taka składka wynosi 3,6% i jest to najwyższa składka wypadkowa obecnie przewidziana właśnie w załączniku 2 rozporządzenia ministra finansów w sprawie polityki społecznej. I w jaki sposób wyliczana jest składka wypadkowa dla jednoosobowych działalności gospodarczych? Jest to 50% z najwyższej przewidzianej właśnie składki wypadkowej dlatego tutaj mamy 1,8.

Ustawa przewiduje również składkę na fundusz pracy oraz fundusz gwarantowanych świadczeń pracowniczych. I jakby czemu służą te składki? Powołane one są w celu zabezpieczenia i też łagodzenia skutków bezrobocia, a także dla zapewnienia bezpieczeństwa pracowników. I między innymi tutaj fundusz pracy w wysokości 2,45% jest opłacany. Jeżeli chodzi o to na co on może być wydatkowany to na przykład na zasiłek dla bezrobotnych.

Jest przeznaczony też dla wydawanie stypendiów, czy też wszelkiego rodzaju dofinansowań na przykład dofinansowanie na zatrudnienie pracownika. Fundusz gwarantowanych świadczeń pracowniczych w wysokości 0,10% podstawy. Jest przeznaczony na przykład na wynagrodzenia za czas choroby za czas trwania urlopu na wynagrodzenia za czas właśnie niezdolności do pracy, czyli za czas choroby, za odprawy pieniężne jeżeli ustał stosunek pracy nie z winy pracownika, za ekwiwalent za urlop za rok, w którym ustał stosunek pracy. To są przykładowe cele, na które mogą być wydatkowane te fundusze.

I teraz kiedy takie fundusze są opłacane obowiązkowo, a kiedy opłacane nie muszą być? Na pewno obowiązkowo są opłacane za pracowników oraz właścicieli jednoosobowych działalności gospodarczych też opłacają te składki. Natomiast tutaj jeżeli chodzi o jednoosobowe działalności gospodarcze to składki te obejmują tylko w przypadku „dużego ZUS”. W przypadku „małego ZUS” tych składek się nie opłaca. Nie opłaca się ich również od osób w wieku, które osiągnęły co najmniej 55 lat kobiety, 60 lat mężczyźni oraz w wieku co najmniej 50 lat, które w okresie ostatnich 30 dni przed zatrudnieniem przebywały w ewidencji osób bezrobotnych w powiatowym urzędzie pracy.

Fundusz gwarantowanych świadczeń pracowniczych, kiedy ewentualnie nie musimy takiego funduszu opłacać? Między innymi za osoby wracające z zasiłków macierzyńskich i tutaj nie opłacamy takiego funduszu przez okres 36 miesięcy. Przez okres 12 miesięcy nie opłacamy tego funduszu za zatrudnionych na umowę o pracę skierowanych właśnie z bezrobocia, którzy nie ukończyli 30 lat oraz za osoby w wieku co najmniej 55 lat kobiety i 60 lat mężczyźni.

Formy i terminy opłacania składek społecznych, zdrowotnych. Jeżeli chodzi o terminy, to mamy 3 możliwe terminy do dyspozycji.

Do 10 dnia następnego miesiąca jeżeli składki opłacamy wyłącznie za siebie.

Do 5 dnia miesiąca jeżeli tutaj opłacane są składki w jednostkach budżetowych bądź samorządach zakładów budżetowych.



Do 15 dnia następnego miesiąca za pozostałych płatników. I teraz tutaj na przykład 15 dzień miesiąca obowiązują nas w momencie, kiedy mamy zatrudnionego pracownika, czyli jeżeli jesteśmy jednoosobową działalnością gospodarczą niezatrudniającą pracowników to 10 nas obowiązują. Jeżeli mamy zatrudnionego pracownika to 15.

Co w momencie kiedy opłacamy ZUS w formie bezgotówkowej, czyli bezpośrednio przelewem na konto bankowe? Tutaj brana jest pod uwagę wtedy data obciążenia rachunku bankowego, czyli jeżeli 10 zostanie nam obciążony rachunek bankowy to znaczy, że te składki zostały opłacone w terminie. Termin przypada na dzień wolny. Tutaj jeżeli termin wcześniej wspomniany przypadnie nam na przykład w niedzielę to oczywiście przesuwany jest on na kolejny dzień przypadający po dniu wolnym, czyli na przykład poniedziałek.

Jeżeli chodzi o **formularze**, które musimy składać wraz z opłacanymi składkami, to są między innymi formularze zgłoszeniowe oraz formularze rozliczeniowe. I takimi formularzami zgłoszeniowymi są na przykład **ZUS ZUA**, którym zgłaszamy się do wszystkich ubezpieczeń społecznych wraz z ubezpieczeniem zdrowotnym.

ZUS ZWUA jest to formularz dzięki któremu się wyrejestrowujemy z ubezpieczeń na przykład taki formularz jest sporządzany w momencie właśnie zawieszenia działalności gospodarczej. **ZUS ZZA** tym formularzem rejestrujemy się tylko i wyłącznie do składek zdrowotnych, czyli nie opłacamy składek społecznych tylko same zdrowotne. Później powiem w jakiej sytuacji występuje ewentualnie taka możliwość. **ZUS ZIUA** jest to formularz aktualizujący tutaj w momencie, kiedy dane ubezpieczonej osoby się zmieniają na przykład NIP, czy też PESEL to wtedy właśnie za pomocą takiego formularza. **ZUS ZCNA** tutaj w momencie, kiedy chcemy zgłosić do ubezpieczeń zdrowotnych osobę z rodziny.

Formularze rozliczeniowe. **ZUS RCA** jest to raport miesięczny o należnych składkach i wypłacanych świadczeniach. Taki formularz składamy w momencie, kiedy zatrudniamy pracownika. **ZUS RSA** raport imienny o wypłaconych świadczeniach i przerwach w opłaceniu składek. Jest składany w momencie, kiedy na przykład zatrudniamy pracownika, w momencie przerw w opłaceniu składek, czyli zwolnienie lekarskie. W momencie kiedy pracownik korzysta na przykład z bezpłatnego urlopu.

ZUS DRA jest to deklaracja rozliczeniowa i tutaj składają ją między innymi nawet przedsiębiorca, która nie zatrudnia pracowników. Co ważne, jeżeli przedsiębiorca nie zatrudnia żadnych pracowników to ma obowiązek składania tylko pierwszej deklaracji za pełny miesiąc i później kolejne deklaracje ZUS DRA są powielane przez ZUS. Jakby przedsiębiorca nie ma obowiązku składania ich co miesiąc. Jeżeli przedsiębiorca zatrudnia pracownika to deklarację musi składać co miesiąc.

Forma przekazania deklaracji. Jeżeli przedsiębiorca zatrudnia do 5 pracowników to ma 2 możliwości przekazania formularzy do ZUS formą elektroniczną, czy też formą papierową. Jeżeli przedsiębiorca zatrudnia powyżej 5 pracowników to ma obowiązek przesyłania tych deklaracji właśnie w formie wyłącznie elektronicznej. Jeżeli nastąpią zmiany na przykład z przyczyn niezależnych od przedsiębiorcy, czyli podwyższone są składki i wartości składek od nowego roku odgórnie dla wszystkich przedsiębiorców. W takiej sytuacji przedsiębiorca nie musi składać deklaracji, na których ewentualnie zmienia podstawę opodatkowania ponieważ są one zmienione odgórnie.



Kody ubezpieczeń. Tutaj mamy kody, które wpisujemy do formularzy ewentualnie żeby ZUS mógł zidentyfikować w jakiej formie taka dana osoba ubezpieczona jest zatrudniona, czy to jest pracownik, czy to jest osoba współpracująca, czy to jest przedsiębiorca płacący na przykład „duży ZUS” czy „mały ZUS”. Tych kodów jest oczywiście o wiele więcej, ale wybrałam takie 4 podstawowe najważniejsze.

Zgłoszenie płatnika i ubezpieczonego. Płatnik, a osoba ubezpieczona. Oczywiście tak jak wcześniej sobie wspomnieliśmy płatnikiem będzie przedsiębiorca zatrudniającego pracownika na przykład, a ubezpieczonym będzie sama osoba zatrudniona. W przypadku jednoosobowej działalności gospodarczej są to 2 osoby w 1 osobie, czyli i płatnik i ubezpieczony to właściciel jednoosobowej działalności gospodarczej. I teraz w momencie, kiedy zakładamy działalność gospodarczą, co się dzieje? Składamy wniosek CEIDG do urzędu miasta, czy też urzędu gminy.

Urząd taki daje znać do ZUS oraz do urzędu skarbowego. I teraz ZUS sporządza na tej podstawie deklaracje zgłoszeniowe płatnika, natomiast przedsiębiorca sam musi im zgłosić jeszcze jako osoba ubezpieczona na formularzu ZUS ZUA bądź też ZUS ZZA. W zależności czy się zgłaszamy tylko do ubezpieczeń zdrowotnych, czy też do ubezpieczeń społecznych.

Do kiedy należy dokonać zgłoszenia? Do 7 dni od powstania obowiązku ubezpieczenia, czyli od dnia założenia działalności gospodarczej. Czy właściciel jednoosobowej działalności gospodarczej może zgłosić do ubezpieczenia członka rodziny? Jak najbardziej, na formularzu ZUS ZCNA. Czy macie jakieś pytania jeszcze dodatkowe?

Zawieszenie i wznowienie działalności gospodarczej. Na jaki okres możemy zawiesić działalność gospodarczą? Czy wiecie może?

X: Dwa lata.

A: Maksymalnie, tak. Minimalnie na 30 dni, maksymalnie na 24 miesiące w momencie, kiedy nie zatrudniamy pracowników. Jeżeli zatrudniamy tutaj pracowników to nie mamy takiej możliwości. Czy opłaca się składki za czas zawieszenia? Za pełne miesiące zawieszenia działalności gospodarczej nie opłacamy składek. Za miesiące kiedy na przykład w trakcie miesiąca taką działalność zawiesiliśmy to składki społeczne oczywiście obliczamy proporcjonalnie, a składka zdrowotna będzie opłacona w pełnej wartości.

No i tutaj proces zawieszenia i wznowienia działalności gospodarczej wygląda tak, że składamy wniosek CEIDG do urzędu miasta. Urząd ten daje znać do ZUS między innymi o zawieszeniu działalności gospodarczej. ZUS dokonuje sam we własnym zakresie formalności związanych z wyrejestrowaniem nas z ubezpieczeń.

Następnie jeżeli wznowimy działalność gospodarczą w urzędzie miasta i gminy to ZUS ponownie sporządzi odpowiednie formularze jeżeli chodzi o zgłoszenie nas do ubezpieczeń podstawie poprzednich zgłoszeń.



<https://www.youtube.com/user/infaktPL>

Natomiast na co trzeba zwrócić uwagę? Jeżeli w trakcie zawieszenia działalności gospodarczej na przykład przechodzimy z „dużego ZUS” na „mały ZUS” to musimy wziąć pod uwagę, że ZUS w trakcie wznowienia działalności gospodarczej sporządzi dokumentację według starych jakby danych, czyli według „małego ZUS”, więc musimy sami we własnym zakresie po odwieszeniu działalności gospodarczej dokonać aktualizacji jeżeli jesteśmy już w tym momencie na „dużym ZUS”. I to tak naprawdę wszystko jeżeli chodzi o zawieszenie i wznowienie działalności gospodarczej. Macie jakieś pytania?

X: Przechodzenie z małego na „duży ZUS”. Jeżeli kończy mi się „mały ZUS” to..

A: Muszę się wyrejestrować?

X: Sam muszę się wyrejestrować? Czyli to się nie dzieje automatycznie?

A: Tak. Nic automatycznie. Jeżeli nie mówimy o procesie zawieszenia i wznowienia to sam musisz się wyrejestrować poprzez wniosek ZUS ZWUA, a ponownie musisz się zarejestrować z tym samym dniem tylko już z nowym kodem ubezpieczenia, o których sobie już wspomnieliśmy do właśnie „dużego ZUS” wskazując odpowiednią podstawę.

X: Co jak tego nie zrobię?

A: No, myślę że może to wyjść i zostać skontrolowane i wtedy ewentualnie będziesz miał naliczone odsetki od nieodprowadzonych właściwych składek.

Zbiegi tytułów ubezpieczeń powstają tak jak wspomniałam wtedy, kiedy ubezpieczony posiada więcej niż 1 tytuł do odprowadzania ubezpieczenia. I tutaj mamy taki przykład. Osoba prowadząca działalność gospodarczą jest zatrudniona na umowę o pracę, z której osiąga minimalne wynagrodzenie 2000 złotych brutto.

I teraz w jaki sposób przedsiębiorca musi odprowadzać składki społeczne oraz zdrowotne, więc z tytułu działalności gospodarczej może odprowadzać tylko i wyłącznie zdrowotną ponieważ spełnia warunek, że otrzymuje wynagrodzenie w wysokości minimalnego wynagrodzenia. Jeżeli nie spełniałby tego warunku to musiałby opłacać z działalności gospodarczej i społeczne i zdrowotne. Z tytułu umowy o pracę odprowadzone są wtedy społeczne i zdrowotne.

Jeżeli chodzi o tytuł do ubezpieczeń to umowa o pracę zawsze ma pierwszeństwo. Oczywiście z tytułu działalności gospodarczej przedsiębiorca może się dodatkowo zgłosić do ubezpieczeń społecznych. Tutaj nie ma problemu.

Drugi przykład. Osoba prowadzi kilka rodzajów pozarolniczej działalności gospodarczej. I w takiej sytuacji przedsiębiorca wybiera, z której działalności opłaca tylko zdrowotną, a z której opłaca społeczne plus zdrowotne. Oczywiście, jeżeli ma życzenie to może z tych kilku działalności pozarolniczych odprowadzać i społeczne i zdrowotne.

Czy macie jakieś pytania? W takim razie z mojej strony to wszystko. Dziękuję.

https://www.youtube.com/user/infaktpl?sub_confirmation=1

<https://www.infakt.pl/blog/>

inFakt Sp. z o.o.
30-549 Kraków
ul. Kącik 4

www.infakt.pl

